

Rapport RSE 2025

*Construire aujourd'hui la performance
durable de demain*

Clients : Rapport publié sur notre site internet	*			
TOUS salariés GAMMA via INTRANET	*			
Mme MASSAGLI				*
M. MADAK				*
M. KALEM				*
M. ROSEN			*	*
M. FEUILLETTE		*		*
DIFFUSION	POUR INFO	POUR AVIS	POUR ACCORD	POUR ACTION

ETABLIE	VALIDATION DU	VALIDATION DE	APPLICABLE
PAR Chargé de mission RSE / QSE	PAR LE RESPONSABLE QSE	Le Président	A DATER DU :
Nom : M. Abderraouf KALEM	Nom : M. ALAIN FEUILLETTE	Nom : M. Francois ROSEN	<u>30/06/2026</u>

**Document issu d'une version INTRANET conforme au document original du
30/06/2026**

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 2 / 29
--	---	----------------------------------	-------------------------	---------------------------

LISTE DES REVISIONS

INDICE	NATURE DES MODIFICATIONS	AUTEUR	DATE
00	Création du Rapport RSE 2024 de Gamma Industries	AK/AF	10/05/2025
01	Mise à jour du Rapport RSE 2025 de Gamma Industries	AK/AF	30/06/2026

LISTE DES ANNEXES

TITRE	NOMBRE DE PAGES
Bilan Carbone	3
Suivi des objectif 2025	3

SOMMAIRE

Mot du Président

3

0. Préambule:

3

1. Présentation de Gamma Industries:

4

2. Notre stratégie RSE.....

5

3. Préserver l'environnement:

9

4. Placer l'humain au cœur de notre développement:

13

5. Construire une chaîne de valeur responsable

17

6. Assurer une gouvernance responsable.....

20

7. Perspectives

23

Annexe 1 : Bilan Carbone

24

Annexe 2 : Suivie des objectifs 2025.....

27

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 3 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	-----------------------------

MOT DU PRESIDENT

Chez Gamma Industries, nous sommes convaincus que la performance économique ne peut être durable que si elle s'accompagne d'un engagement fort en faveur de l'environnement, des femmes et des hommes qui composent notre entreprise, ainsi que de l'ensemble de nos partenaires.

L'année 2025 marque une nouvelle étape dans le développement de notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises. Les actions présentées dans ce rapport témoignent de notre volonté d'intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance au cœur de notre stratégie, tout en poursuivant notre ambition d'excellence industrielle.

Au-delà des résultats obtenus, ce rapport reflète l'engagement quotidien de nos collaborateurs et la confiance que nous accordent nos clients, fournisseurs et partenaires. Ensemble, nous poursuivons une démarche d'amélioration continue afin de proposer des solutions toujours plus performantes, innovantes et responsables.

Je tiens à remercier l'ensemble de nos équipes ainsi que toutes nos parties prenantes pour leur implication dans cette dynamique collective. Nous continuerons à faire de la responsabilité sociétale un levier de création de valeur durable pour Gamma Industries.

François ROSEN
Président -Gamma Industries-

0. PREAMBULE:

Le présent rapport RSE présente les principales actions, réalisations et engagements de Gamma Industries au titre de l'exercice 2025 en matière de responsabilité sociétale.

Il traduit la volonté de l'entreprise d'intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) à sa stratégie, tout en conciliant performance industrielle, innovation et développement durable.

Ce rapport met en lumière les actions menées au cours de l'année, notamment dans les domaines de la décarbonation, de l'éco-conception, de la santé et de la sécurité au travail, des achats responsables et de la gouvernance. Il constitue également un outil de dialogue avec nos parties prenantes et traduit notre engagement en faveur d'une amélioration continue de nos performances environnementales, sociales et de gouvernance.

Ce rapport a été élaboré en s'inspirant des principes du GRI (Global Reporting Initiative), notamment en matière de transparence, de pertinence et de responsabilité.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 4 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	-----------------------------

1. PRESENTATION DE GAMMA INDUSTRIES:

1.1 Notre identité

Depuis 1954, **Gamma Industries** conçoit, fabrique et commercialise des planchers techniques surélevés destinés aux bâtiments tertiaires, aux data centers, aux sites industriels et aux infrastructures techniques.

Implantée à **Sèvres (Hauts-de-Seine)** et disposant d'un site de production à **Formerie (Oise)**, l'entreprise maîtrise l'ensemble de sa chaîne de valeur, de la conception à la fabrication. Cette organisation garantit la qualité de ses produits, sa réactivité et son savoir-faire industriel.

Forte de plus de 70 ans d'expérience, Gamma Industries accompagne ses clients en France et à l'international en proposant des solutions adaptées aux exigences techniques, réglementaires et environnementales de leurs projets.



Les équipes de GAMMA Industries sur le site de Formerie.

1.2 Nos chiffres clés

 1954 ANNÉE DE CRÉATION	 27,3 M€ CHIFFRE D'AFFAIRES	 61 COLLABORATEURS	 19 FEMMES	 42 HOMMES
 5 ALTERNANTS	 56 CDI	 2 SITES Sèvres (92) & Formerie (60)	 Bronze (66/100) MÉDAILLE ECOVADIS	 Conception et fabrication de planchers techniques surélevés ACTIVITÉ

Quelques chiffres clés illustrant l'activité et les forces de GAMMA Industries en 2025.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 5 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	-----------------------------

1.3 Nos atouts

Depuis plus de 70 ans, Gamma Industries s'appuie sur des atouts qui contribuent à la qualité de ses produits, à sa compétitivité et à son développement durable.

Fabrication française

Tous nos planchers techniques sont fabriqués sur notre site de Formerie, garantissant la maîtrise de nos procédés industriels, la qualité de nos produits et la réactivité de nos équipes. Cette implantation favorise également la proximité avec une part importante de nos projets réalisés en région parisienne.

Plus de 70 ans de savoir-faire

Depuis 1954, Gamma Industries développe son expertise dans la conception de planchers techniques adaptés aux exigences des bâtiments tertiaires, industriels et des data centers.

Une démarche d'innovation durable

L'éco-conception, les ACV, les FDES et l'intégration de matières recyclées contribuent à améliorer progressivement la performance environnementale de nos produits.

Une relation de confiance

Gamma Industries s'appuie sur des relations durables avec ses clients, fournisseurs et partenaires afin de proposer des solutions fiables, performantes et adaptées aux besoins de chaque projet.

1.4 Nos marchés

Gamma Industries conçoit des planchers techniques destinés aux bâtiments tertiaires, aux data centers, aux sites industriels et aux infrastructures techniques. L'entreprise accompagne également des projets à l'international grâce à son activité export.

Depuis 2024, GAMMA Industries développe son activité de réemploi des planchers techniques, contribuant à prolonger la durée de vie des produits et à renforcer son engagement en faveur de l'économie circulaire.

2. NOTRE STRATEGIE RSE

2.1 Notre vision

Chez GAMMA Industries, nous considérons la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) comme un levier de performance durable et de création de valeur. Notre démarche vise à concilier performance économique, préservation de l'environnement, santé et sécurité des collaborateurs ainsi que satisfaction de nos parties prenantes.

Portée par la Direction Générale, elle s'appuie sur nos pratiques de management et l'écoute de nos parties prenantes afin d'accompagner le développement responsable de l'entreprise.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 6 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	-----------------------------

2.2 Nos engagements



Notre stratégie RSE repose sur cinq engagements structurants

Afin de traduire ses engagements en actions concrètes, **GAMMA Industries s'appuie sur un dispositif de suivi de ses objectifs RSE** couvrant les principaux enjeux environnementaux, sociaux, éthiques et liés aux achats responsables.

Pour chaque objectif, des indicateurs permettent d'évaluer les résultats obtenus, d'identifier les écarts éventuels et de définir les actions d'amélioration nécessaires. Ce dispositif contribue à inscrire la démarche RSE dans une logique de pilotage et d'amélioration continue.

2.3 Notre gouvernance RSE

La démarche RSE de Gamma Industries est portée par **la Direction Générale** et pilotée par **le Responsable QSE**, avec l'implication de l'ensemble des services de l'entreprise. Cette organisation permet d'intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans les activités quotidiennes et les projets de développement.

Le Président définit les orientations stratégiques et valide les principaux engagements de l'entreprise en matière de responsabilité sociétale. Le Responsable QSE coordonne le déploiement de la démarche RSE, assure le suivi des plans d'actions et pilote les principaux projets environnementaux et réglementaires.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 7 / 29
--	--	---	--------------------------------	----------------------------------

Un Assistant QSE accompagne la mise en œuvre opérationnelle de ces actions, notamment la préparation de l'évaluation EcoVadis, la réalisation du bilan carbone, le développement des Analyses de Cycle de Vie (ACV) et des Fiches de Déclaration Environnementale et Sanitaire (FDES).

La gouvernance RSE s'appuie sur le Comité de Direction, qui assure le suivi des projets stratégiques et des principaux indicateurs de performance de l'entreprise.

Tableau de gouvernance

Fonction	Responsable	Rôle
Président	François Rosen	Définit les orientations stratégiques et valide les engagements RSE.
Responsable QSE	Alain Feuillette	Pilote la démarche RSE, coordonne les plans d'actions et supervise les projets environnementaux.
Assistant QSE	Abderraouf Kalem	Contribue à l'évaluation EcoVadis, au bilan carbone, aux ACV, aux FDES et au suivi opérationnel des actions RSE.
Responsable Achats	Mehmet Madak	Intègre progressivement les critères RSE dans les achats et les relations fournisseurs.
Ressources Humaines	Veronique MASSAGLI	Pilote les actions relatives aux compétences, à la santé, à la sécurité et au dialogue social.
Comité de Direction		Suit les projets stratégiques et les principaux indicateurs de performance.

2.4 Nos parties prenantes

Le dialogue avec nos parties prenantes constitue un élément essentiel de la démarche RSE de Gamma Industries. Les échanges réguliers avec nos collaborateurs, clients, fournisseurs et partenaires permettent de mieux comprendre leurs attentes, d'anticiper les évolutions de notre environnement et d'adapter nos actions en conséquence.

Parties prenantes	Attentes principales	Modes de dialogue
Collaborateurs	Santé et sécurité, conditions de travail, développement des compétences, qualité de vie au travail	Comité Social et Économique (CSE), entretiens professionnels, quarts d'heure sécurité, échanges quotidiens avec les équipes
Clients	Qualité des produits, conformité, innovation, accompagnement technique, performance environnementale	Réunions, échanges commerciaux et techniques, suivi des projets, traitement des réclamations

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 8 / 29
--	--	---	--	--

Fournisseurs	Relations durables, exigences techniques, transparence, collaboration environnementale	Échanges techniques, demandes de données ACV/FDES, réunions, suivi des fournisseurs
Sous-traitants	Coordination des interventions, sécurité, respect des exigences de Gamma Industries	Échanges opérationnels, plans de prévention, suivi des interventions
Établissements d'enseignement	Formation, insertion professionnelle, développement des compétences	Accueil de stagiaires et d'alternants, partenariats avec les établissements d'enseignement
Organismes publics et professionnels	Conformité réglementaire, respect des obligations légales	Échanges avec les administrations, organismes compétents et organisations professionnelles
Direction et actionnaires	Pérennité de l'entreprise, performance économique et développement durable	Comité de Direction, suivi des indicateurs de performance et des projets stratégiques

2.5 Nos priorités RSE à horizon 2030

Afin de poursuivre sa démarche RSE, GAMMA Industries s'est fixé plusieurs priorités :

- Réduire progressivement son empreinte carbone
- Développer l'éco-conception des produits
- Généraliser les ACV et les FDES aux principales gammes
- Renforcer l'économie circulaire et la valorisation des déchets
- Développer les achats responsables
- Renforcer la prévention des risques professionnels

Ces priorités sont déclinées en objectifs et indicateurs de suivi afin de mesurer les progrès réalisés et d'orienter les plans d'actions de GAMMA Industries.

La trajectoire de réduction des émissions de GES et les objectifs associés sont formalisés dans l'Engagement carbone 2026–2030 de GAMMA Industries.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 9 / 29
--	--	---------------------------	------------------	--------------------

2.6 Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

Objectifs de Développement Durable (ODD)		Notre Contribution
	8 : Travail décent et croissance économique	Prévenir les risques professionnels, développer les compétences et favoriser l'emploi durable.
	9 : Industrie, innovation et infrastructure	Concevoir des planchers techniques innovants et développer l'éco-conception grâce aux ACV et aux FDES.
	12 : Consommation et production responsables	Développer le réemploi, améliorer la recyclabilité des produits et valoriser les déchets.
	13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	Mesurer et réduire les émissions de gaz à effet de serre dans le cadre de notre trajectoire climat 2030.

3. PRESERVER L'ENVIRONNEMENT:

« Agir aujourd'hui pour construire les planchers techniques de demain »

GAMMA Industries s'engage à réduire progressivement l'impact environnemental de ses activités et de ses produits en agissant sur l'ensemble de leur cycle de vie.

Notre démarche environnementale s'articule autour de quatre priorités :

- mesurer et réduire notre empreinte carbone
- développer l'éco-conception à travers les ACV et les FDES
- renforcer le réemploi et l'économie circulaire
- améliorer la gestion des ressources et la valorisation des déchets.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 10 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

Tableau de bord environnemental 2025

Indicateur	Résultat 2025	Résultat 2024
Émissions de gaz à effet de serre	613 tCO ₂ e	1399 tCO ₂ e
Intensité carbone	22,4 tCO ₂ e/M€	42.3 tCO ₂ e/M€
Part du Scope 3	79 %	82 %
Émissions évitées grâce au réemploi	387,4 tCO ₂ e	12,7 tCO ₂ e
FDES publiées	2	
Consommation d'électricité	462 751 kWh	504 649 kWh
Consommation de fuel	29 999 L	40 000 L
Consommation d'eau	186 m ³	220 m ³
Déchets recyclés	383 333 kg	467 290 kg
Déchets non recyclés	97 790 kg	114 920 kg

3.1 Notre démarche environnementale

Ces priorités sont déclinées en cinq axes d'action qui orientent l'ensemble de notre démarche environnementale.

Axe	Objectif
Éco-conception	Réduire les impacts environnementaux dès la conception de nos produits.
Économie circulaire	Développer le réemploi, prolonger la durée de vie des produits et préserver les ressources naturelles.
Mesure des impacts	Déployer les ACV, les FDES et assurer le suivi annuel de notre empreinte carbone.
Valorisation des ressources	Optimiser le tri, la traçabilité et la valorisation des matières issues de nos activités.
Performance environnementale	Réduire durablement nos impacts grâce à des actions suivies et mesurées.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 11 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

3.2 Nos réalisations en 2025

Structurer l'éco-conception grâce aux ACV et aux FDES

En 2025, GAMMA Industries a engagé une démarche visant à internaliser progressivement la réalisation de ses Analyses de Cycle de Vie (ACV) et de ses Fiches de Déclaration Environnementale et Sanitaire (FDES).

Afin d'accompagner cette montée en compétence, l'entreprise a sélectionné une solution logicielle dédiée, dont le déploiement opérationnel se poursuivra en 2026. Cette décision traduit la volonté de renforcer l'autonomie de l'entreprise dans la production et le pilotage de ses données environnementales.

Renforcer la transparence environnementale

En 2025, GAMMA Industries a publié deux Fiches de Déclaration Environnementale et Sanitaire (FDES), vérifiées par une tierce partie indépendante et enregistrées sur la base nationale INIES.

Ces déclarations mettent à disposition de nos clients des informations environnementales fiables et reconnues, facilitant l'intégration de nos produits dans les projets de construction durable.

Structurer une filière de réemploi

Le réemploi constitue un levier majeur de la démarche d'économie circulaire de GAMMA Industries. En 2025, l'entreprise a poursuivi le reconditionnement de planchers techniques afin de prolonger leur durée de vie et de limiter la consommation de nouvelles ressources.

Cette activité, réalisée manuellement par les équipes, a permis d'éviter **387,4 tCO₂e** au cours de l'année. Ces résultats ont confirmé le potentiel du réemploi comme solution concrète de réduction de l'empreinte environnementale de nos produits.

Note méthodologique : les émissions évitées liées au réemploi sont estimées en comparant l'impact carbone d'un plancher technique neuf à celui d'un plancher technique réemployé.

Face au développement de cette activité, GAMMA Industries a engagé en 2025 un projet visant à industrialiser le processus de reconditionnement. Après l'étude de différentes solutions techniques, l'entreprise a retenu un nouvel équipement destiné à améliorer la capacité de traitement, la qualité des opérations et les conditions de travail des équipes. Sa mise en service est prévue en 2026.

Résultat clé

- ✓ **387,4 tCO₂e** d'émissions évitées grâce au réemploi en 2025.
- ✓ Lancement du projet d'industrialisation de l'activité de réemploi.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 12 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

Préparer la déconstruction des produits

En complément du réemploi, GAMMA Industries poursuit le développement d'une solution de déconstruction des planchers techniques en fin de vie. L'objectif est de faciliter la séparation des différents matériaux constituant les dalles afin d'améliorer leur recyclabilité, de favoriser leur valorisation dans les filières adaptées et de réduire la quantité de déchets ultimes.

Maîtriser les ressources et valoriser les déchets

Le suivi des consommations et des déchets permet à GAMMA Industries de piloter sa performance environnementale et d'identifier ses axes d'amélioration.

En 2025, la consommation d'électricité s'est élevée à **462 751 kWh**, la consommation de fuel à **29 999 litres** et la consommation d'eau du site de Formerie à **186 m³**. Au cours de la même période, **383 333 kg de déchets** ont été orientés vers des filières de recyclage, contre **97 790 kg** de déchets non recyclés. Ces indicateurs permettent de suivre l'évolution des flux de déchets et d'orienter les actions visant à améliorer leur prévention, leur tri et leur valorisation.

Piloter notre empreinte carbone

Le bilan carbone permet d'identifier les principaux postes d'émissions et de définir les actions de réduction prioritaires.

En 2025, les émissions de GES de GAMMA Industries s'élèvent à **613 tCO₂e**, avec une intensité carbone de **22,4 tCO₂e/M€**. Les émissions indirectes (Scope 3), qui représentent **79 %** de notre empreinte carbone, constituent le principal levier de réduction, notamment à travers les transports, les déplacements et le cycle de vie des produits.

Entre 2024 et 2025, les émissions de GES de GAMMA Industries ont diminué d'environ 56 %, passant de 1 399 à 613 tCO₂e. L'année 2024 a constitué une année de référence, consacrée à la mesure et à l'analyse de notre empreinte carbone, tandis que 2025 marque le déploiement des premières actions de réduction. Cette évolution s'explique notamment par le développement du réemploi, ainsi que par les actions engagées sur les consommations énergétiques et l'optimisation des transports et de la logistique. Les bilans 2024 et 2025 ont été établis à **périmètre et selon une méthodologie constante**, permettant une comparaison cohérente des résultats d'une année à l'autre.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 13 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

3.3 Nos priorités pour 2026

Priorité	Objectif
Généraliser les ACV	Étendre les ACV à l'ensemble des principales gammes de produits.
Développer les FDES	Publier de nouvelles FDES afin d'améliorer la transparence environnementale de nos produits.
Internaliser les études environnementales	Renforcer l'utilisation du logiciel ACV/FDES et développer l'expertise interne.
Structurer la filière de réemploi	Poursuivre son industrialisation et consolider les partenariats associés.
Développer la déconstruction	Améliorer la valorisation des matériaux en fin de vie.
Renforcer le recyclage	Développer les filières de valorisation et limiter les déchets ultimes.
Réduire notre empreinte carbone	Poursuivre la mise en œuvre de notre trajectoire climat 2030.

4. PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DE NOTRE DEVELOPPEMENT:

Nos collaborateurs, notre première richesse

Chez GAMMA Industries, nous sommes convaincus que la performance durable de l'entreprise repose avant tout sur les femmes et les hommes qui la composent. Leur expertise, leur engagement et leur capacité d'adaptation constituent des atouts essentiels pour accompagner notre développement et répondre aux attentes de nos clients.

En 2025, GAMMA Industries comptait **61 collaborateurs**, répartis entre le siège de Sèvres et le site de production de Formerie. L'entreprise privilégie les emplois durables, favorise l'intégration des jeunes grâce à l'alternance et veille à offrir un environnement de travail sûr, respectueux et favorable au développement professionnel.

Les indicateurs de santé, de sécurité et d'absentéisme font l'objet d'un suivi régulier afin d'orienter les actions de prévention et d'amélioration.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 14 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

4.1 Notre politique sociale

Notre politique sociale s'articule autour de quatre engagements fondamentaux :

Engagement	Objectif
Santé et sécurité	Prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.
Développement des compétences	Accompagner l'évolution des métiers et renforcer les savoir-faire.
Égalité et respect	Garantir un environnement de travail fondé sur l'équité et la non-discrimination.
Dialogue social	Favoriser l'écoute, les échanges et la participation des collaborateurs.

Portée par la Direction et les Ressources Humaines, cette politique vise à concilier performance collective, développement des compétences et qualité de vie au travail.

4.2 Santé, sécurité et prévention

La santé et la sécurité des collaborateurs constituent une priorité permanente.

La démarche de prévention de GAMMA Industries s'appuie sur :

- l'évaluation régulière des risques professionnels
- la mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels
- les inspections de sécurité, audits et échanges réalisés sur le terrain
- l'accueil initial et les quarts d'heure de sensibilisation
- le suivi des plans d'actions
- l'analyse des accidents et incidents
- la maîtrise des interventions des entreprises extérieures.

Le DUERP, mis à jour en juin 2025, couvre les différentes unités de travail du site de Formerie et du siège. Il permet d'identifier et de hiérarchiser les principaux risques liés notamment aux machines, à la circulation, à la manutention, au bruit, aux poussières, aux produits chimiques et aux conditions d'organisation du travail.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 15 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

Les actions de sensibilisation contribuent également au développement d'une culture commune de prévention. Elles portent par exemple sur la manipulation des produits chimiques, les équipements de protection individuelle, le stockage des substances et la conduite à tenir en cas de déversement.

En 2025, GAMMA Industries a enregistré **trois accidents avec arrêt et un accident sans arrêt**. Ces résultats confirment la nécessité de poursuivre les efforts engagés afin de tendre durablement vers le zéro accident.

4.3 Développer les compétences

Le développement des compétences constitue un levier essentiel pour accompagner l'évolution des métiers et maintenir l'expertise des équipes.

Les besoins en formation sont identifiés lors des entretiens individuels et professionnels, ainsi qu'à partir des besoins opérationnels, réglementaires et techniques.

En 2025, les actions de formation ont notamment accompagné l'utilisation de l'ERP **CEGID Manufacturing**, avec des parcours adaptés aux différents niveaux de maîtrise et aux fonctions de l'entreprise : achats, ventes, production, stocks, traçabilité et approvisionnements.

Chaque nouveau collaborateur usine bénéficie d'un parcours d'intégration comprenant la présentation de l'entreprise, un accueil sécurité, la remise d'un livret d'accueil et un accompagnement au poste afin de favoriser une prise de fonction progressive et sécurisée.

L'accueil d'alternants contribue à cette dynamique en favorisant la transmission des savoir-faire et l'insertion professionnelle des jeunes.

4.4 Égalité, inclusion et respect des droits humains

GAMMA Industries veille à garantir un environnement de travail fondé sur le respect, l'équité et la non-discrimination.

L'entreprise affirme notamment ses engagements en matière :

- d'égalité de traitement
- d'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale
- d'accès équitable à la formation et à l'évolution professionnelle
- d'inclusion et de maintien dans l'emploi
- de prévention du harcèlement et de toute forme de discrimination.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 16 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

Ces principes sont formalisés dans la politique sociale ainsi que dans la Politique Droits humains et Devoir de vigilance de GAMMA Industries, qui rappelle également l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants, le respect de la liberté d'association et la protection de la vie privée.

Le suivi des indicateurs de parité et de représentativité permet d'identifier les axes de progrès et d'accompagner les décisions de l'entreprise.

4.5 Dialogue social et qualité de vie au travail

Le dialogue social constitue un levier essentiel de la qualité de vie au travail et de la performance collective. Les réunions du Comité Social et Économique, les entretiens professionnels et les échanges réguliers avec les équipes permettent de recueillir les attentes des collaborateurs, de partager les informations utiles et d'accompagner les évolutions de l'organisation.

Les réunions du CSE permettent d'aborder les questions de santé et de sécurité, les conditions de travail, la situation économique de l'entreprise, les mouvements de personnel et les attentes exprimées par les salariés.

GAMMA Industries s'appuie également sur des outils de gestion du temps et des absences afin d'améliorer la planification des congés, des RTT, des formations, du télétravail et des déplacements, tout en facilitant la continuité des activités.

4.6 Nos priorités pour 2026

Dans la continuité des actions engagées, GAMMA Industries poursuivra sa démarche autour des priorités suivantes :

- renforcer la prévention des risques et les actions de sensibilisation
- poursuivre la sécurisation des équipements et des postes de travail
- développer les compétences et mieux suivre les heures de formation
- structurer davantage les parcours d'intégration
- favoriser l'alternance et la transmission des savoir-faire
- poursuivre les actions en faveur de l'égalité, de l'inclusion et du respect des droits humains
- maintenir un dialogue social constructif
- consolider le suivi des indicateurs sociaux afin de mieux mesurer les progrès réalisés.

Parce que les collaborateurs constituent notre première richesse, GAMMA Industries entend poursuivre une politique sociale fondée sur la prévention, le respect, le développement des compétences et l'implication de chacun.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 17 / 29
--	--	---------------------------	------------------	---------------------

5. CONSTRUIRE UNE CHAÎNE DE VALEUR RESPONSABLE

Développer des partenariats durables au service de la performance

Chez GAMMA Industries, nous considérons que la performance de nos produits dépend également de celle de notre chaîne d'approvisionnement. La qualité des matières premières, la maîtrise des risques, la transparence des pratiques et l'engagement de nos fournisseurs constituent des leviers essentiels pour répondre aux attentes de nos clients et accompagner notre démarche de développement durable.

Notre politique repose sur une approche fondée sur le dialogue, l'évaluation, l'amélioration continue et la construction de relations durables avec nos partenaires.

Tableau de bord chaîne de valeur responsable 2025

Indicateur	Résultat 2025
Fournisseurs stratégiques suivis	24
Part des achats couverte par les fournisseurs suivis	83 %
Questionnaire RSE fournisseurs	Déployé
Évaluation annuelle des performances fournisseurs	Réalisée

5.1 Notre démarche Achats Responsables

Les achats responsables constituent un levier majeur de la stratégie RSE de GAMMA Industries.

Notre démarche vise à intégrer progressivement des critères environnementaux, sociaux, éthiques et de gouvernance dans le pilotage de notre panel fournisseurs.

Au-delà des critères économiques et techniques, nous recherchons des partenaires capables de démontrer leur engagement en matière de qualité, de responsabilité sociétale, de conformité réglementaire et de maîtrise des risques.

Nos engagements

Engagement	Objectif
Relations durables	Développer des partenariats fondés sur la confiance et le dialogue.
Performance RSE	Intégrer progressivement les enjeux environnementaux, sociaux et éthiques dans les achats.
Transparence	Renforcer la connaissance de notre chaîne d'approvisionnement.
Amélioration continue	Accompagner les fournisseurs dans leurs démarches de progrès.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 18 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

5.2 Évaluer la performance RSE de nos fournisseurs

Afin de mieux connaître les pratiques de ses partenaires, GAMMA Industries s'appuie sur un **questionnaire d'évaluation fournisseurs** couvrant l'ensemble des enjeux de la responsabilité sociétale.

Les fournisseurs sont notamment évalués sur :

- leur système de management environnemental
- leur politique énergie et climat
- la gestion des déchets, de l'eau et des produits chimiques
- les conditions de travail et le respect des droits humains
- la diversité et l'inclusion , l'éthique des affaires
- les achats responsables
- la traçabilité des matières premières
- la gestion des risques et de la continuité d'activité
- les systèmes de management de la qualité.

Cette évaluation permet d'identifier les points forts de nos partenaires, les axes d'amélioration ainsi que les actions d'accompagnement à mettre en œuvre.

5.3 Piloter la performance de notre panel fournisseurs

La qualification des fournisseurs repose sur une évaluation annuelle intégrant des critères Q.S.E, de performance opérationnelle et de responsabilité sociétale.

Chaque fournisseur est évalué selon plusieurs critères pondérés :

- qualité des produits
- assurance qualité
- environnement et RSE
- respect des délais
- qualité des échanges et de la communication.

Cette évaluation permet d'établir un classement des fournisseurs et d'orienter les actions de suivi et d'amélioration continue.

En 2025, le dispositif de qualification couvrait les fournisseurs représentant la majorité de nos achats stratégiques, garantissant ainsi un pilotage renforcé de notre chaîne d'approvisionnement.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 19 / 29
--	--	---------------------------	------------------	---------------------

Résultat clé

- ✓ Évaluation annuelle des performances des fournisseurs stratégiques.
- ✓ 83 % des achats couverts par le dispositif d'évaluation des fournisseurs.
- ✓ 100 % des fournisseurs de catégorie A sollicités ont répondu au questionnaire d'évaluation RSE.

5.4 Renforcer le dialogue avec nos fournisseurs

Le dialogue avec nos fournisseurs constitue un élément essentiel de notre démarche d'achats responsables. Les informations recueillies dans le cadre des évaluations et des échanges techniques permettent d'améliorer progressivement la connaissance de notre chaîne d'approvisionnement, de renforcer la traçabilité des matières premières et d'accompagner la réalisation de nos Analyses de Cycle de Vie (ACV) et de nos Fiches de Déclaration Environnementale et Sanitaire (FDES).

5.5 Favoriser des matières premières plus responsables

GAMMA Industries encourage l'utilisation de matières premières issues de filières responsables et privilégie des fournisseurs engagés dans des démarches reconnues.

À titre d'exemple, certains de nos partenaires disposent de certifications de traçabilité telles que **FSC Chain of Custody** et développent des solutions favorisant l'utilisation de bois recyclé et l'économie circulaire.

5.6 Nos priorités pour 2026

Priorité	Objectif
Renforcer les achats responsables	Déployer pleinement la politique Achats Responsables auprès de nos fournisseurs.
Développer l'évaluation RSE	Étendre le questionnaire d'évaluation à un plus grand nombre de fournisseurs.
Accompagner les fournisseurs	Renforcer le dialogue et les plans de progrès sur les enjeux RSE.
Améliorer la traçabilité	Consolider les données relatives aux matières premières et aux filières d'approvisionnement.
Développer les partenariats	Poursuivre les collaborations en faveur de l'économie circulaire et de l'éco-conception.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 20 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

6. ASSURER UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Une gouvernance au service de la performance durable

La gouvernance de GAMMA Industries s'appuie sur des principes de transparence, de responsabilité et d'intégrité. Elle vise à garantir une prise de décision cohérente avec les valeurs de l'entreprise, à assurer le respect des exigences réglementaires et à intégrer les enjeux économiques, environnementaux et sociaux dans le développement de ses activités.

Cette démarche mobilise la Direction, les fonctions support et les équipes opérationnelles autour d'un objectif commun : assurer une croissance durable et responsable.

Tableau de bord Gouvernance 2025

Indicateur	Résultat 2025
Comité de Direction	Actif
Politique Éthique	Déployée
Politique Qualité	Déployée
Politique Environnement	Déployée
Politique Santé-Sécurité	Déployée
Veille réglementaire	Réalisée
Évaluation EcoVadis	Médaille Bronze – 66/100

6.1 Une gouvernance structurée

La Direction définit les orientations stratégiques de l'entreprise et veille à leur mise en œuvre à travers les différents processus de management.

Les principaux sujets liés à la qualité, à l'environnement, à la santé et à la sécurité au travail, aux achats responsables ainsi qu'à la satisfaction des clients font l'objet d'un suivi régulier afin de garantir la performance globale de l'organisation.

Cette gouvernance favorise une prise de décision fondée sur des indicateurs de performance, l'analyse des risques et l'amélioration continue.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 21 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

6.2 Développer une culture de l'éthique et de la conformité

GAMMA Industries attache une importance particulière au respect des règles d'intégrité dans l'ensemble de ses activités.

L'entreprise promeut des comportements responsables fondés sur :

- le respect des lois et réglementations applicables
- la prévention des conflits d'intérêts
- la lutte contre la corruption
- la confidentialité des informations
- le respect des partenaires commerciaux.

Ces principes contribuent à instaurer une relation de confiance durable avec l'ensemble des parties prenantes.

Résultat clé : Déploiement de la Politique Éthique de GAMMA Industries.

6.3 Piloter les risques et assurer la conformité

L'entreprise met en œuvre une veille réglementaire afin d'identifier les évolutions législatives susceptibles d'impacter ses activités.

Les exigences applicables sont intégrées dans les processus internes et font l'objet d'un suivi permettant de garantir la conformité réglementaire de l'organisation.

Cette démarche s'accompagne d'une analyse régulière des risques et d'un suivi des plans d'actions associés.

Résultat clé : Réalisation de la veille réglementaire et suivi des actions de mise en conformité.

6.4 Une démarche d'amélioration continue

L'amélioration continue constitue un principe fondamental du système de management intégré de GAMMA Industries.

Elle s'applique à l'ensemble des activités de l'entreprise et vise à améliorer durablement les performances en matière de qualité, de santé et sécurité au travail, d'environnement, de responsabilité sociétale (RSE) ainsi que l'efficacité globale de l'organisation.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 22 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

Cette démarche repose notamment sur :

- le suivi et l'analyse des indicateurs de performance ;
- les audits internes et externes ;
- l'identification, le traitement et l'analyse des non-conformités, incidents et situations à risque ;
- la mise en œuvre et le suivi des actions correctives, préventives et d'amélioration ;
- l'évaluation des risques et des opportunités ;
- les revues de direction et le suivi des objectifs stratégiques.

Cette organisation permet de renforcer la maîtrise des processus, de prévenir les risques, de réduire les impacts environnementaux, de favoriser des pratiques responsables et d'améliorer en continu la satisfaction des clients, des collaborateurs et de l'ensemble des parties prenantes.

6.5 Nos priorités pour 2026

Priorité	Objectif
Renforcer la culture éthique	Déployer les actions de sensibilisation auprès des collaborateurs.
Consolider la conformité réglementaire	Poursuivre la veille et le suivi des obligations applicables.
Améliorer le pilotage RSE	Développer les indicateurs de suivi et les tableaux de bord.
Assurer le suivi des plans d'actions	Assurer le suivi des plans d'actions issus des audits et des évaluations.
Préparer les futures évaluations	Poursuivre la progression de la performance RSE, notamment dans le cadre d'EcoVadis.

	Gestion QSE ----- Rapport RSE 2025	Codification GKQ00	INDICE 01	PAGE 23 / 29
--	---	------------------------------------	---------------------------	------------------------------

7. PERSPECTIVES

L'année 2025 marque une étape importante dans la structuration de la démarche RSE de GAMMA Industries. Les actions engagées au cours de cet exercice ont permis de consolider les fondations de notre stratégie de développement durable, en intégrant progressivement les enjeux environnementaux, sociaux, éthiques et économiques au cœur de nos activités.

Les travaux menés cette année, notamment en matière d'analyse du cycle de vie, de réduction de l'empreinte carbone, de développement du réemploi, de santé et sécurité au travail, ainsi que de gouvernance responsable, constituent une base solide pour poursuivre les actions engagées.

En 2026, GAMMA Industries poursuit cette dynamique autour de plusieurs axes prioritaires :

- Développer l'éco-conception de nos produits grâce à l'internalisation des Analyses de Cycle de Vie (ACV) et à la réalisation de nouvelles FDES
- Accélérer le développement du réemploi avec la mise en service d'une ligne de reconditionnement industrielle
- Renforcer la réduction de notre empreinte carbone en poursuivant les actions issues du bilan carbone
- Structurer davantage les achats responsables et renforcer le dialogue avec nos fournisseurs
- Continuer à améliorer les conditions de travail, la prévention des risques professionnels et le développement des compétences de nos collaborateurs
- Consolider notre gouvernance RSE et améliorer le pilotage de notre système de management.

Consciente que les enjeux du développement durable évoluent rapidement, GAMMA Industries souhaite inscrire sa démarche dans le temps en s'appuyant sur l'innovation, la performance industrielle et la coopération avec l'ensemble de ses parties prenantes.

Ce rapport illustre notre volonté de progresser chaque année, avec transparence, responsabilité et pragmatisme, afin de contribuer durablement à la création de valeur pour nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires et notre environnement.

ANNEXE 1 : BILAN CARBONE

		BILAN CARBONE			2023	2024	2025
Rubriques	Catégorie	Site	SCOPE	Poids dans nos émissions	Émissions (kg CO2e)	Émissions (kg CO2e)	Émissions (kg CO2e)
ENERGIES	Consommation énergétique - Electricité	FORMERIE	2	1,9%	9 263	30 228	30 325
		SEVRES / BOULOGNE	2	0,2%	1 380	2 853	2 468
		ST CLEMENT	2			-	1 788
		FORMERIE	1	1,1%	3 188	9 641	25 931
	Consommation énergétique - Gaz	ST CLEMENT	1			-	-
		FORMERIE	1	8,8%	80 397	107 200	134 505
	Consommation énergétique - Fuel - Formerie	FORMERIE	3	0,0%	5	6	5
		ST CLEMENT	3	0,0%		-	4
SOUS-TOTAL					94 234	149 969	195 727
TRANSPORTS	Transport des marchandises - Amont / RECEPTION		3	56,2%	522 590	702 389	822 290
			3	32,0%	288 728	416 721	461 315
	Transport des marchandises - Aval - EXPEDITION				811 318	1 119 710	1 283 605
DEPLACEMENTS	Déplacements professionnels	TOTAL	1	4,6%	30 381	66 926	69 923
		TOTAL	3	4,8%	52 801	60 654	63 369
	Achats de services - déplacements	FORMERIE	3	0,0%	432	384	190
		SEVRES	3	0,0%	245	39	191
	Achats de services - Intermédiaires	FORMERIE	3	1,2%	10 260	13 270	19 585

GAMMA INDUSTRIES - service CHSE

28/08/2026 - 09:43

Page : 1 / 4

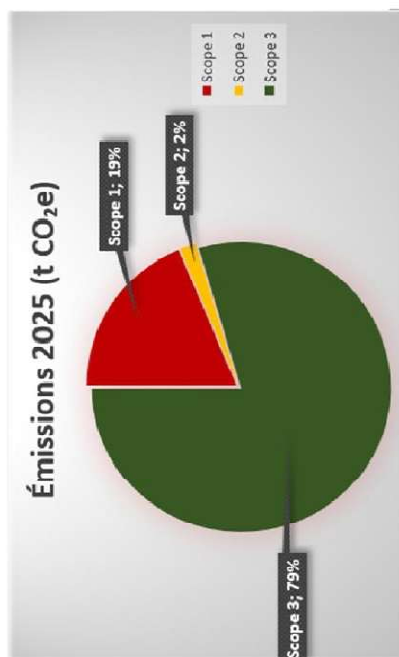
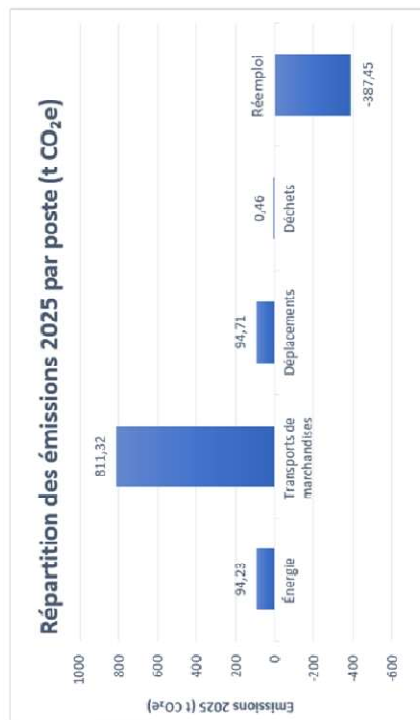
		BILAN CARBONE		2025	2024	2023
				94 719	141 272	153 258
				Émissions (kg CO2e)		
				117	138	116
			0,0%	-	-	-
			0,0%	450	431	428
			0,1%	792	1 161	1 724
				459	868	1 412
				Émissions (kg CO2e)		
				-	-	-
			-11,0%	387 430	12 705	0,00
			0,0%	0,00	0,00	0,00
				387 450	12 705	-
				613 279	1 399 114	1 634 002
			3 646 396			
			CHIFFRE D'AFFAIRE	27,36	33,10	38,11
			RATIO KG CO2 / CA (M€)	22 418,46	42 264,80	42 874,56
			Kpi			

Par scope

Référence 2025

1 Émissions directes	114 566,21	183 767,30	230 459,02
2 Énergie achetée	10 603,27	12 534,49	30 186,81
3 Émissions indirectes de la chaîne de valeur	488 070,01	1 413 583,55	1 655 502,36
détail 3 avant - Avant nos opérations :	533 537	716 682	842 256
aval - Après nos opérations & émissions évité.	45 457	696 502	813 246

détail 3 amont - Avant nos opérations :
aval - Après nos opérations &



ANNEXE 2 : SUIVIE DES OBJECTIFS 2025

SUIVI DES OBJECTIFS R.S.E 2025

établis à partir du rapport R.S.E 2024

Mise à jour : 09/02/2026

Chapitre	Titre	Objectifs	Résultats	Ratio	Atteint (O/N)	Date de mesure
3,1	Bilan Carbone	Réaliser le bilan carbone 2022-2023-2024	Ratio / ca en baisse depuis 2022 45,8 -> 42,8 -> 42,2	-7,96%	O	avr-25
		Réaliser le bilan carbone 2025	Ratio en baisse 42,2 -> 22,4 T T CO2 / M€	-46,92%	O	janv-26
3,2	Réduction GES	Réduction de 5 % de chaque item (2025/2024) - Energies : achat énergie verte, chaudière remplacée, isolation - Transports : réduction des émissions, regroupement de livraisons - Déplacements : réduction déplacement salariés (Télétravail) - Déchets : Réduction des Déchets - Déchets : augmentation recyclage (objectif 85 %)	149 969 -> 94 234 kg CO2 1 119 710 -> 811 318 kg CO2 141 272 -> 94719 kg CO2 868 - > 459 kg CO2 Stabilité	-37,16% -27,54% -32,95% -47,12% 80,00%	O O O O N	janv-26 janv-26 janv-26 févr-26 févr-26
		- Dépôts dossiers ADEME REEMPLOI et DECONSTRUCTION	ADEME : Dossier REEMPLOI reçu et subventionné ADEME : Dossier déconstruction reçu et accepté : Subvention ?	50%	Partiel	janv-26
		- Economies circulaire : Réemploi	- 12000 -> -387450 kg CO2	3129%	O	janv-26
		- Ecoconception : identifier des pistes	2026 - Réduction de hauteurs de vérin BAS, en vue de les réduire en nombre de référence	25%	Partiel	
4,1	Politique R.H	Suivi du tableau BDE : Atteindre 35 % de femmes dans l'effectif total	30 % -> 34,7 %	34,70%	N	janv-26
		Recrutement sans discrimination	Plusieurs personnes stagiaires, alternant, salariés d'origine différentes recrutées en 2025		O	janv-26
		Leviers de carrière pour femmes : 30 % femmes cadres	Non connu en 2024		N	févr-26

SUIVI DES OBJECTIFS R.S.E 2025

établis à partir du rapport R.S.E 2024

Mise à jour : 09/02/2026

Intégration d'apprentis : objectif 6 % des effectifs		2024 : 2/67 = 2,9 % 2025 : 4/67 = 5,8 %	
Statistiques RH et analyse partagées en CODIR		Réalisé à chaque CODIR désormais	0
4,2	Accident du travail	Analyse de chaque accident	janv-26
		Afficher les comptes rendus	janv-26
		Création d'actions pour réduire	janv-26
		Réalisés par le Resp. QHSE	janv-26
4,3	Compétences	Réalisées - inscrites au planning PDCA de sécurité	janv-26
	Suivi du tableau de polycompétences		janv-26
	Formation aux manques de compétences	Tableau Suivi	janv-26
	Formations réglementaires	Identifiées mais pas réalisés	janv-26
4,5	Formation des intérimaires	100%	janv-26
	Intégration et parcours sécurité dès l'arrivée	100%	janv-26
	18 heures de formation / salarié	100%	janv-26
		13,5 hr en 2025	janv-26
5,2	Droits humains	Formalisation d'une politique : droits humains et devoir de vigilance	janv-26
		Ajout d'un critère droit humains dans la notation fournisseurs	janv-26
		Formation aux droits humains fondamentaux (en ligne)	janv-26
		-> https://academy.amnesty.org/learn/signin	janv-26
6,1	Achats responsables	Invitation RSE sur chacun de nos bons de commande	janv-26
		Réalisée depuis 03/2025	janv-26
	Charte Ethique	Diffusion sur le logiciel R.H ouvert à tous	janv-26
		Déployer une formation éthique et anticorruption	janv-26
6,2		Intégrer le suivi dans les statistiques et plan de formation	janv-26
		Se tenir à jour des changements et les appliquer	janv-26
	Transparence fiscale	Veille financière	janv-26
			janv-26
6,3	Confidentialité	Tests cyber réalisés (Num. Gagnant)	nov-25
		90%	nov-25
			nov-25
			nov-25

SUIVI DES OBJECTIFS R.S.E 2025				
établis à partir du rapport R.S.E 2024				
 Cybersécurité	Vérifier le PRA	Réalisé	Mise à jour :	09/02/2026
	Analyse RGPD à poursuivre	Réalisé	☐	janv-26
	Mise à jour des procédures internes	Réalisé	☐	02/2026
	Certification 2026	repoussée 1 an car pas d'exigences client en cours	☐	janv-26
7,2	ISO 14001	Amélioration note ECOVADIS	Prévue 03/2026	
A. FEUILLETIE - Directeur QSE				
A. KALEM - Alternant QSE chargé des processu Environnement				
				Page : 3 / 3