

CHARTRE ETHIQUE

GAMMA INDUSTRIES contribue au développement de l'économie et de la société par son engagement pour un avenir durable, en gérant de manière adéquate l'impact que notre activité génère sur l'environnement, les personnes et l'environnement social dans lequel nous sommes présents.

Cet engagement a une portée plus large que le simple respect des lois ; il intègre une série de pratiques et de comportements, qui prennent en compte l'intérêt de toutes les parties prenantes à créer de la valeur de manière rentable dans le présent et le futur.

Nous nous engageons à :

- Soutenir les droits humains fondamentaux, éviter et dénoncer la participation à des activités commerciales, économiques et industrielles qui violent ces droits ; et nous abstenir de porter atteinte aux Droits de tiers.
- Agir avec la diligence requise pour identifier, prévenir, atténuer et remédier aux éventuels impacts et conséquences négatives de notre activité sur les droits de l'homme, soit directement, soit par le biais de notre chaîne d'approvisionnement.
- Reconnaître, respecter et nous conformer à la législation et aux normes d'action internationales et nationales,
- Prévenir, détecter et éradiquer toute action illégale menée dans le cadre de nos activités
- Agir de manière à minimiser les impacts néfastes sur l'environnement découlant de nos opérations industrielles et commerciales.
- Encourager les initiatives qui favorisent une plus grande responsabilité environnementale.
- Promouvoir le développement et la diffusion de procédés et de technologies respectueux de l'environnement.
- Garantir l'éthique, l'intégrité et la transparence dans les processus de recrutement, de promotion et de sélection conformément à la législation et aux normes couramment admises
- Fonder les relations avec les employés et anciens employés, ainsi que leurs proches, candidats, clients, fournisseurs et autres groupes de personnes directement ou indirectement liés à l'entreprise sur la protection des données confidentielles, secrètes et personnelles
- Promouvoir l'abolition des pratiques discriminatoires dans l'emploi et la profession.
- Établir et développer des politiques qui intègrent l'égalité de traitement et d'opportunités entre les femmes et les hommes sans discrimination directe ou indirecte fondée sur le sexe, la race, la couleur, la langue, la religion, l'opinion, l'origine ou toute autre condition ou circonstance personnelle et/ou sociale.

- Contribuer directement et indirectement du fait de notre activité, de nos produits, de notre technologie et de nos services, au développement local de l'économie
- Protéger et maximiser la valeur des investissements des actionnaires, en favorisant le caractère raisonnable de leur rentabilité.
- Soutenir les efforts internationaux et locaux pour éliminer la corruption et la criminalité financière, en respectant toujours les lois contre le blanchiment d'argent qui s'appliquent dans toute juridiction compétente.
- Ne tolérer aucun type de corruption (accepter ou offrir de l'argent pour obtenir des avantages commerciaux)
- Développer des modèles organisationnels pour évaluer et garantir le respect du Code d'éthique, le cas échéant ou lorsque la loi l'exige.
- Faciliter les actions des personnes, organismes et entités d'inspection, d'audit ou de surveillance.
- Ne verser aucune somme ni fournir aucun service aux partis politiques, aux titulaires de charges publiques ou aux candidats à de telles charges, aux autorités administratives ou à leurs employés, même si ces contributions sont considérées comme légales en vertu des lois du pays où ces paiements peuvent être effectués.
- Respecter le droit des salariés à pratiquer des activités politiques, religieuses ou à but non lucratif à titre privé, toujours en dehors des heures de travail et qui n'interfèrent pas avec le développement professionnel de leur activité
- Intégrer l'innovation dans nos activités quotidiennes tout au long de la chaîne de valeur, favoriser le progrès technologique et contribuer positivement à l'avenir durable de notre Entreprise.
- Exercer loyalement le jeu de la concurrence sur nos métiers
- Collaborer avec des entités / associations / organisations publiques et privées pour la recherche et le développement de solutions innovantes qui contribuent au développement permanent de la société.
- Déployer nos engagements de cette charte éthique à l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement

Boulogne, le 05/09/2023

François ROSEN – Président Gamma Industries

