

Informations déclarant

Nom Prénom MASSAGLI VERONIQUE
Adresse email veronique.massagli@gamma-industries.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale GAMMA INDUSTRIES
Siren 542021340
Code NAF 43.32B - Travaux de menuiserie métallique et
serrurerie
Adresse IMMEUBLE LE CINCO 5 PLACE DU MARIVEL 92310
SEVRES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 71

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 11.5
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 23

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	12.8
Résultat final en nombre équivalent de salariés	2.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	58
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	68
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
www.gamma-industries.com	

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir

Date de publication des mesures de correction

À définir

**Modalités de communication des mesures de
correction auprès des salariés**

À définir