

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                                         |
|---------------|-----------------------------------------|
| Nom Prénom    | MASSAGLI VERONIQUE                      |
| Adresse email | veronique.massagli@gamma-industries.com |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                                         |
|-------------------|---------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                              |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                      |
| Raison sociale    | GAMMA INDUSTRIES                                        |
| Siren             | 542021340                                               |
| Code NAF          | 43.32B - Travaux de menuiserie métallique et serrurerie |
| Adresse           | IMMEUBLE LE CINCO 5 PLACE DU MARIVEL 92310 SEVRES       |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 58         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 15.9                                |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 14                                  |

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                      |         |
|----------------------------------------------------------------------|---------|
| Résultat final en %                                                  | 0       |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0       |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Égalité |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | -       |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35      |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35      |

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

|                            |                                                                                              |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 1      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Femmes |
| Nombre de points obtenus                               | 0      |

## Index égalité professionnelle

|                                               |                        |
|-----------------------------------------------|------------------------|
| Total de points obtenus                       | 49                     |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85                     |
| Résultat final sur 100 points                 | 58                     |
| Mesures de correction prévues                 | Mesures non envisagées |

## Publication des résultats obtenus

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Date de publication          | 27/02/2026 |
| Site Internet de publication |            |
| gamma-industries.com         |            |

## **Objectifs de progression et mesures de correction**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir

**Date de publication des mesures de correction**

À définir

**Modalités de communication des mesures de  
correction auprès des salariés**

À définir